



# إعداد أخصائي الموارد البشرية

ACTS

الشركة العربية للإستشارات والتدريب والدعم الفني

## إعداد أخصائي الموارد البشرية

### الاهداف:

تنمية مهارات تخطيط وتقييم وتطوير أداء الموارد البشرية، بما يحقق أعلى أداء للمنظمة.

### الأهداف التفصيلية :

بنهاية هذا البرنامج يكون المشارك قادراً على :

- تصميم استراتيجيات وخطط الموارد البشرية بما يحقق استمرارية كفاءة وفاعلية الأداء.
- إعداد وتنفيذ وتقييم خطط التدريب .
- تخطيط المسار الوظيفي وربطه بالمسار التدريبي بما يرشد الاستثمار في التدريب.
- تطبيق نظام تقييم أداء العاملين وتفعيل مخرجاته بما يحقق تطوير الأداء.
- ميكنة نظام إدارة الموارد البشرية بما يتوافق مع متطلبات القرن الواحد والعشرين.

### المحتوى العلمي:

#### 1- استراتيجيات وخطط الموارد البشرية :

- منظومة الموارد البشرية .
- تصميم استراتيجيات وسياسات الموارد البشرية.
- تخطيط الموارد البشرية .

#### 2- الاستقطاب والاختيار والتأهيل :

- مفهوم ومصادر ووسائل الاستقطاب .
- اختيار العاملين (الأهداف - الأسس - الوسائل - الأخطاء الشائعة وأساليب تلافئها).
- إعداد برامج التأهيل .

#### 3- التطوير والتدريب :

- أساليب وخطط التطوير والتنمية البشرية .
- تخطيط وتنفيذ وتقييم النشاط التدريبي .
- مهارات ربط المسار التدريبي بالمسار الوظيفي .

#### 4- منظومة تقييم أداء العاملين ونظم الأجور والحوافز :

- طرق تقييم ومتابعة الأداء .
- النقل والترقية ومشكلاتها وأساليب التغلب عليها .
- نظام الأجور والحوافز .

5- ميكنة أعمال إدارة الموارد البشرية :

- تصميم نظام معلومات الموارد البشرية.
  - إنشاء قواعد البيانات الخاصة بالموارد البشرية على الحاسب الآلي.
- 6- ممارسة عملية في مجال ميكنة أعمال الموارد البشرية :

- استخدام الشبكات المحلية والدولية في إدارة الموارد البشرية.
- إعداد المشروع الختامي.

#### المشاركون:

يشترك في هذا البرنامج مديرو الموارد البشرية ومديرو شئون الموظفين والأخصائيون والمرشحون لشغل تلك الوظائف..

